



Soroptimist International club Ede

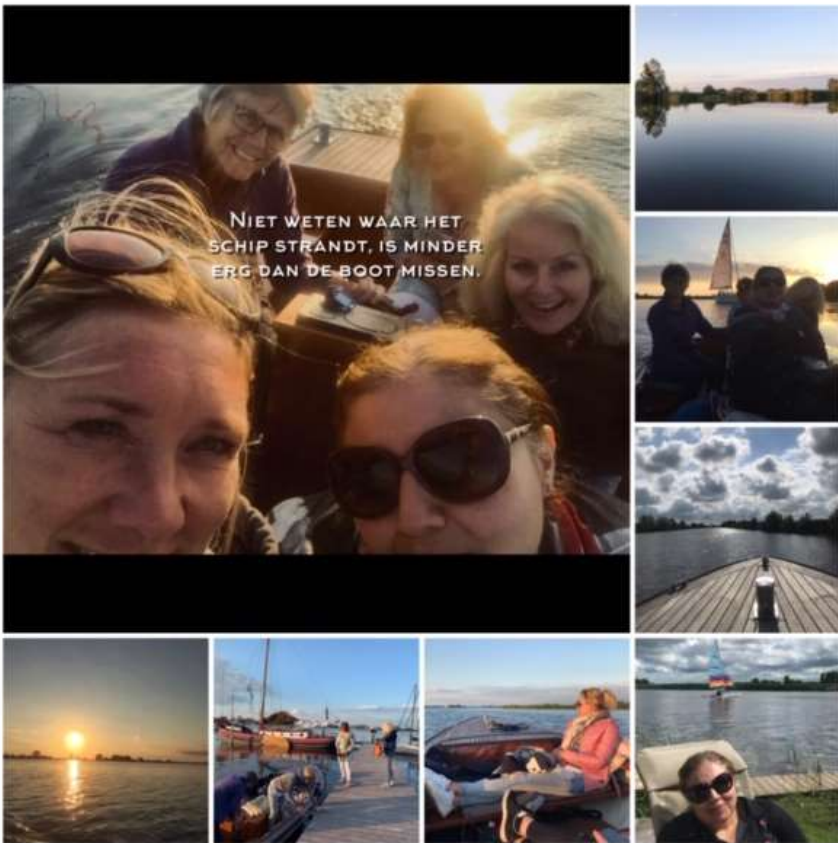
Jaarplan 2019-2020

Da's gek



Het bestuur 2019-2020

Voorzitter : Lisette van den Berg
Secretaris : Agathe Schoeman
Penningmeester : Necla Görgülü
Inkomend voorzitter : Ilse Smaling
Inkomend secretaris : Anja Kroodsm



Inhoud

	pagina
Jaarthema van de voorzitter	5
Doelstellingen	8
Werkvelden SI & Kernwaarden Unie	9
Kalender 2019 – 2020	10
Samenstelling bestuur en clusters	12
Bijeenkomsten club Ede	14
Onderlinge communicatie	15
Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters	18
Jaarplannen	20
Jaarproject 2019-2020	30
Financiën	32
Begroting 2019-2020	33
Soroptimisten liederen	37
Verjaardagen	40
Ledenlijst	41
Jaarthema's en clubpresidenten	50

Het probleem is vaak niet
het gebrek aan nieuwe
ideeën, maar het loslaten
van oude inzichten.



Ik heb het nog nooit
gedaan, dus ik denk
dat ik het wel kan.

OM
HERVED

Pieter Langendoorn

Als ongeluk
in een klein hoek je zit
dan zit geluk
dus overal



Gras groeit niet door eraan
te trekken, maar door de
wortels water te geven.

OM
HERVED

AAA Anne van der Meulen

Luisteren kan
zoveel zeggen.

OM
HERVED



Jaarthema van de voorzitter

Da's gek!

Wat zitten wij vaak vast in onze eigen systemen, patronen en waarden. Wij hebben ons oordeel vaak allang gevormd en dit bepaalt de manier waarop wij problemen benaderen en oplossingen zien.

Stel dat we aan het begin van een discussie nu eens niet zouden zeggen: 'ik hoop dat we het snel eens worden'. Maar: 'wat geweldig dat we hier bij elkaar zitten met zoveel mensen, met zoveel meningen en netwerken. Met zoveel verschil. Laten we al die wijsheid, al die achtergronden, al die kennis zo goed mogelijk benutten.' Wat zouden we dan een grootste dingen met elkaar kunnen doen.

Laten we OMDENKEN!

Omdenken is van een probleem een feit maken en daarmee een nieuwe mogelijkheid creëren van Ja-maar naar Ja-en. Dat vraagt om creatief denken, een combinatie van divergent en convergent denken

Albert Einstein heeft een aantal passende uitspraken gedaan:

" Everyone is a genius. But if you judge a fish by it's ability to climb a tree, it will live its whole life believing that it is stupid"

" Binnen de context van een probleem kan een probleem per definitie niet opgelost worden"

" De zoektocht naar de waarheid is waardevoller dat het in het bezit zijn hiervan"

Het lijkt mij een uitdaging om samen naar mooie "omdenk" uitspraken op zoek te gaan.

Tijdens ons bestuursweekend spraken wij in het heerlijke Friesland bij het prachtige vakantiehuisje van Anja over dit onderwerp door. Geïnspireerd door de natuur, het rustgevende water en een goed glas wijn deelden wij mooie verhalen met elkaar. Hebben wij een "open mind", is er sprake van echte interesse, durven wij veilige, maar belemmerende overtuigingen los te laten. Of vinden wij er toch maar snel iets van.

Jawel en daar is het nieuwe jaarthema

Da's gek!

Hoe vaak had jij vandaag al een oordeel ergens over? Vond je iets raar, of ongewoon?

Een ring door je neus is voor veel mensen gekker dan eentje door je oor. Getrouwd zijn als man met drie vrouwen tegelijk is gek, maar drie vriendinnen hebben als vrouw is heel gebruikelijk. Je eigen hond opeten is gek, maar je eigen varken niet. Op de Dam 'Allahu Akbar' roepen tijdens de dodenherdenking geeft problemen, kannibalisme mag ook niet, maar als een priester in de kerk zegt dat hij het bloed van Jezus gaat drinken, vinden we dat heel gewoon. Hoe vaak heb je vandaag al een oordeel over iets gehad? Over iets wat je las in de krant? Over een nieuwe procedure op je werk? Over het kapsel van de buurvrouw? We oordelen de hele dag over gek en normaal.

Maar wat is dan precies gek en wat is normaal? Wie bepaalt dat eigenlijk, en hoe? Mensen zijn tribale wezens. We leven in groepen en daarbinnen meestal bij voorkeur in paren of gezinsverband. Om de groep veilig te houden en te kunnen overleven, spreken we onderling omgangsvormen af. Eigenlijk ontstaan die in de loop van de tijd. We stellen grenzen en categoriseren. Die afspraken, normen en waarden noemen we cultuur. En cultuur bepaalt wat je gek vindt en wat niet. Als jouw wieg ergens anders had gestaan, had je waarschijnlijk van andere dingen gezegd: 'Da's gek'.

We creëren tribes met elkaar en daaruit ontstaat cultuur. Op ons werk ontstaan daardoor systemen en organisaties. Soms echter zijn deze ver afgedreven van wat wij mensen eigenlijk met elkaar willen. We leven het liefste in veilige tribes, waar we elkaar zien en onze eerste levensbehoeften kunnen vervullen. Waar we kunnen liefhebben en vertrouwen. Toch bouwen we in organisaties en in de samenleving soms ook rare, ontzielde tribes. Omdat we onze systemen zo inrichten dat we procedures en papier belangrijker vinden dan menselijk contact. Dan vergeten we wat wij als mensen zo nodig hebben. Werkelijk contact en heelheid. Mensen zijn nu eenmaal niet allemaal hetzelfde en hebben ook niet hetzelfde nodig. Die bureaucratie en standaardisatie kan gekmakend zijn. Als je goed om je heen kijkt, zie je dat we op sommige plekken in de samenleving en in organisaties ver van onze tribale, menselijke behoeften zijn afgedwaald. Richten we bijvoorbeeld een ziekenhuis in naar specialismes en is de hele mens een beetje 'zoekgeraakt'. Kijken collega's in een bedrijf elkaar niet meer echt in de ogen, wat samenwerking bemoeilijkt. Daarmee onthechten we misschien ook wel de samenleving; voelen we ons minder veilig en

worden we eenzamer. Het is eigenlijk gek dat we dat normaal zijn gaan vinden.

Van nadenken over wat gek is en normaal kan je een beetje in de war raken. Dan ga je alles wat je van tevoren gewoon voor waar aannam, ter discussie stellen. Het zogenaamde cultuurrelativisme. Dan leer je dat wat jij gek vindt, ook maar een idee is. Dat stretchen is verrijkend. Het opent je wereld. Het helpt als je als het ware je camerastandpunt een beetje verder uitzoomt dan je gewend bent. Dan kijk je door nieuwe ogen naar jezelf en je omgeving. Als je dat steeds opnieuw doet en jezelf leert je oordeel uit te stellen, wordt gek opeens normaal en normaal gek.

Het geweldige boek "Building Tribes" van Jitske Kramer en Danielle Braun heeft mijn blik verruimd en helpt mij in het Omdenken. Ik hoop dat ons thema bijdraagt aan veel inspiratie en plezier.

Lisette



Doelstellingen

Soroptimist International is een wereldwijde organisatie voor werkende vrouwen, die als leidraad gebruik maakt van de drie A's van het Soroptimisme:

Awareness (bewustwording), Advocacy (pleitbezorging), Action (actie).

In de Internationale Constitutie staat beschreven dat een Soroptimistclub streeft naar:

- de verbetering van de status van vrouwen
- hoge ethische normen
- mensenrechten voor iedereen
- gelijkwaardigheid, ontwikkeling en vrede door het bevorderen van een goede, internationale verstandhouding, begrip en vriendschap
- het ondersteunen van lokale, nationale en internationale gemeenschappen
- actieve deelname aan besluitvorming op alle niveaus in de samenleving.

Voortbordurend op de visie en missie zoals geformuleerd in het meerjarenbeleid van de Unie: *"Soroptimisten staan voor de positieverbetering van vrouwen en meisjes overal in de wereld, zodat zij in staat zijn op autonome en authentieke wijze een bijdrage te leveren aan de samenleving.*

Soroptimisten zetten hun kennis en vaardigheden in om wereldwijd de posities van meisjes en vrouwen te verbeteren", zijn in het Meerjarenbeleid van de Unie 2017-2021 de volgende speerpunten uitgewerkt:

- Zichtbaarheid
- Inhoudelijke verbinding
- Samenwerking
- Vernieuwing
- Professionaliteit

Werkvelden SI & Kernwaarden Unie

Soroptimist International (SI) heeft ervoor gekozen om haar activiteiten onder te brengen in werkvelden, die aansluiten bij de organisatie van de VN en de vertegenwoordiging van SI:

- **Education and Culture (EC)**
Onderwijs en Cultuur – UNESCO
- **Economic and Social Development (ESD)**
Economische en sociale ontwikkeling - ECOSOC
- **Health (H)**
Gezondheid - UNICEF, WHO, FAO
- **Environment (ENV)**
Milieu – UNEP
- **Human Rights and Status of Women (HRSW)**
Mensenrechten en positie van vrouwen – ECOSOC
- **International Goodwill and Understanding (IGU)**
Internationaal begrip en verstandhouding - UNESCO, UNICEF, UNHCR

De gebundelde informatie uit de hele wereld wordt aangeleverd aan de vertegenwoordigers van SI die bij de verschillende onderdelen van de VN actief zijn. Voor ieder van de werkvelden is er een landelijke coördinator. Iedere club heeft een Programmacoördinator Pleitbezorging en Internationale Zaken (PPI). Zij is het aanspreekpunt voor de coördinatoren.

De Unie wil zich onderscheiden van andere serviceorganisaties en wil een sterk merk zijn. De basis voor onderscheidend vermogen wordt gelegd in gedrag en houding, naar elkaar en naar de buitenwereld. Dit gedrag wordt gestuurd vanuit een aantal waarden die iedereen deelt en in de praktijk brengt: de kernwaarden van de clubs binnen de Unie. Deze kernwaarden zijn weergegeven in het waardenhuis van de Unie. Ze zijn terug te zien in het gedrag van iedereen binnen onze Unie, de manier waarop er gewerkt wordt en de manier waarop de organisatie is vormgegeven. Verbindend en hartelijk zijn ten opzichte van elkaar en andere partijen. Zelfbewust en daadkrachtig werken we aan de positieverbetering van vrouwen en meisjes wereldwijd. Dit kan als wij zelfbewustzijn uitstralen en solidair zijn met elkaar.

Kalender 2019-2020

Datum	Tijd	Bijeenkomst	Inhoud - werkveld
SEPTEMBER 2019			
Do 05/09	20.00	Bestuursvergadering	
OKTOBER 2019			
Di 08/10	18.00	Clubbijeenkomst	Bestuursoverdracht
Vr 11/10		Wereldmeisjesdag	
NOVEMBER 2019			
Di 05/11	20.00	Bestuursvergadering	
Za 09/11	10.00	Werkconferentie 2019	
Di 14/11	18.00	Clubbijeenkomst	
DECEMBER 2019			
Di 03/12	20.00	Bestuursvergadering	
Do 12/12	18.00	Kerstdiner	
JANUARI 2020			
Zo 05/01	17.00	Nieuwjaarsborrel	Bij Lisette
Di 07/01	19.00	Raad van Afgevaardigden	
Di 07/01	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 13/01	18.00	Clubbijeenkomst	
Di 28/01	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	
FEBRUARI 2020			
Za 01/02	10-17	Wintervergadering SI	
Di 04/02	20.00	Bestuursvergadering	
Di 11/02	18.00	Clubbijeenkomst	Project-avond en voorbereiden M&M
Za 29/02	18.30	Schrikkeljaar Running Dinner	Partners welkom
MAART 2020			
Do 05/03	18.00	Bestuursvergadering	
Do 12/03	20.00	Clubbijeenkomst	Avond van de voorzitter
Di 31/03	18.00	Movie & More	
APRIL 2020			
Ma 06/04	20.00	Bestuursvergadering	
Di 14/04	18.00	Clubbijeenkomst	

MEI 2020			
Do 07/05	19.00	Raad van Afgevaardigden	
Do 07/05	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 11/05	18.00	Clubbijeekomst	
JUNI 2020			
Di 02/06	18.00	Bestuursvergadering	Zomervergadering SI
Za 06/06	9-17	Zomervergadering SI	
Do 11/06	18.00	Clubbijeekomst	
Di 23/06	18.00	Picknick Wekeromse Zand	
Di 30/06	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	
JULI 2020			
Wo 01/07	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 06/07	18.00	Clubbijeekomst	
AUGUSTUS 2020			
Wo 26/08	18.30	Zomerborrel	
SEPTEMBER 2020			
Do 03/09	20.00	Bestuursvergadering	
Wo 23/09	18.00	WERVB&B	
OKTOBER 2020			
Di 06/10	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 12/10	18.00	Bestuursoverdracht	



Samenstelling bestuur en clusters 2019-2020

Bestuur

Lisette van den Berg	Voorzitter
Agathe Schoeman	Secretaris
Necla Görgülü	Penningmeester
Ilse Smaling	Inkomend voorzitter
Anja Kroodsma	Inkomend secretaris

Programmering en Interne Communicatie

Ria Riezebosch (coördinator)	2017
Lisette van den Berg (bestuur)	2019
Kika IJsselmuiden (nieuwsbrief)	2019
Annemieke Kwant	2018
Anne-Marie Vreman	2017
Cora Leijdens	2018
Mirjam Leloux	2018
Zeynep Emre	2018
Annuska Bloemert	2018

Benefiet

Grytsje Veltman (coördinator)	2016
Necla Görgülü (bestuur)	2018
Hilma Schaap	2018
Hermien van Dijk	2015
Gerry Poelert	2018
Claudia Pfefferkorn	2018
Yvonne van Lienden	2017
Francoise van den Berg	2018

Sponsorwerving

Dike Sialino (coördinator)	2016
Ilse Smaling (bestuur)	2014
Lydia Hubregtse	2017
Annelies Mosch	2017
Tiny Hoymans	2018
Erna Berghuizen	2019

Ledenbelangen	
Corrie-Christine van der Woude (coördinator)	2018
Anja Kroodsma (bestuur)	2019
Astrid Levert	2014
Bep Zwijnenburg	2018
Josephie Brefeld	2014
Ellen Dutmer	2017
Grietje Valkenburg	2018
Wilhelmien Baalbaki	2019
Externe betrekkingen	
Petra Kuiper (coördinator)	2018
Agathe Schoeman (bestuur)	2018
Jacqueline Kronenburg	2017
Marjan van Dasselaar	2015
Elske Renkema	2014
Margret Timmermans	2017
Luisa Trindade	2018
Kascommissie	
Corrie-Christine van der Woude	2018
Grietje Valkenburg	2017
PR	
Jacqueline Kronenburg (coördinator)	2018
Ellen Dutmer	2017
Webmaster	
Ellen Dutmer	2017
Badges	
Annemieke Kwant	2018
Raad van afgevaardigden	
Lisette van den Berg Anja Kroodsma	namens het bestuur
Kika Ijsselmuiden Hilma Schaap	namens de leden
PPI	
Petra Kuiper	1 ^e PPI
Zeynep Emre	2 ^e PPI
OASE	
Hermien van Dijk	
Petra Kuiper	
Vertrouwenspersonen	
Dike Sialino Annuska Bloemert Wilhelmien Baalbaki	

Bijeenkomsten club Ede

Bijeenkomsten

Clubbijeenkomsten vinden steeds rond de tiende van de maand plaats in restaurant Buitenzorg, Amsterdamseweg 19 in Ede. De vergadering start om 19.30 uur. Welkom vanaf 18.00 uur voor een borrel en het gezamenlijk diner (18.30 uur aan tafel).

Het bezoeken van de clubbijeenkomsten is gewenst en vanzelfsprekend; aan- en afmelden gaat via een reactie op een digitale uitnodiging (via Afspreken.nl). Opgeven voor het diner betekent betalen, behalve als je je tijdig alsnog afmeldt (uiterlijk 18.00 uur de avond van tevoren).

Naast de clubbijeenkomsten zijn er een kleine kringbijeenkomst (KKB); kleine bijeenkomsten met een informeler karakter.

Friendship Links

Club Ede heeft friendshiplinks met

- Club Schwäbisch Hall, Duitsland (www.soroptimist-sha.de)
- Club Warschau, Polen (www.soroptimist.pl, Klub Warszawa)

Contact:

Secretaris: Agathe Schoeman

ede@soroptimist.nl

06.50265782

www.soroptimist.nl/ede

Twitter: @soroptimistede

Facebook: <https://www.facebook.com/MovieAndMoreEde>



Onderlinge Communicatie

Een goede communicatie tussen bestuur, clusters en leden onderling

Goede communicatie wat is dat eigenlijk en is dat voor iedereen hetzelfde? Gaat het over het proces, de inhoud, of zit het meer op betrekkningsniveau? Hebben wij inzicht in onze Why, How en What, volgens de Golden Circle van Simon Sinek. Herleiden wij onze vragen terug naar onze Why? Waar geloven wij in als Soroptimisten, waar staan wij voor? Wat is dan onze How, hoe gaan wij onze Why realiseren, hoe geven wij vorm aan onze Why en hoe vullen wij de What concreet in. Wat wordt er gedaan om onze doelstellingen te behalen en wat hebben wij dan bereikt?

Al voor de start van het aankomende clubjaar zijn de leden van de nieuwe clusters samengekomen om het jaar voor te bereiden. De afgevaardigden van de clusters hebben inmiddels ook een gezamenlijk overleg gehad om de plannen goed op elkaar af te stemmen, waardoor de clusters op de hoogte zijn van elkaars plannen en wensen voor dit jaar. In januari komen de afgevaardigden nogmaals samen. Doen wij dit vanuit een gemeenschappelijke Why?

Contact is een voorwaarde voor goede communicatie. In deze tijden van digitale hulpmiddelen en moderne communicatie blijft het van belang om elkaar te zien en te spreken. Daarom komen we regelmatig bij elkaar: als club, als bestuur, in de diverse clusters. Tijdens die bijeenkomst is contact hebben met elkaar van wezenlijk belang. Heb je als lid, of als vertegenwoordiger van een cluster, vragen of iets te bespreken met het bestuur? Laat het ons dan weten. Een afspraak is zo gemaakt en er is altijd de mogelijkheid om bij een bestuursvergadering aan te schuiven.

Clusters

Sinds vorig jaar worden de taken van het cluster verkoop verdeeld over het cluster sponsorwerving (kaartverkoop en incidentele verkoop van een product) en het cluster benefiet (loterij). Het maken en verzenden van badges is een aparte taak, de administratieve afhandeling wordt samen met de penningmeester gedaan.

Ook de activiteiten voor - en met vluchtelingen vrouwen uit Ede worden door een aparte werkgroep gedaan. Voor de WERVB&B in combinatie met een 2^e event wordt ook een aparte werkgroep samengesteld.

Thuis voelen in de club

We willen aandacht besteden aan het goed laten landen van de nieuwe leden binnen de club. 'nieuwe' leden, maar ook 'oude' leden moeten wennen aan een andere groepsdynamiek. Met elkaar geven wij invulling aan dezelfde "Why". Oprechte interesse in de ander waarin ruimte is voor verschillende meningen is een mooi uitgangspunt. Soms zijn wij het eens dat wij het totaal oneens zijn. Da's gek, zeker als je bedenkt dat hierdoor

ineens ongekende mogelijkheden kunnen ontstaan. Naast waardevolle tradities, omdenken voor vernieuwing.

Aanwezigheid en meedoen

Door aanwezigheid en door mee te doen geven wij samen invulling aan onze "Why". Dan kunnen wij onze impact vergroten, vanuit verbinding, deskundigheid en plezier. De vraag is ontstaan wat te doen als leden structureel meerdere jaren niet of weinig aanwezig zijn en/of niet mee (kunnen) doen met de organisatie van activiteiten. Het bestuur wil samen met het cluster ledenbelangen oog en oor te hebben voor ieder lid.

Efficiënt vergaderen

Wij streven ernaar om de vergaderingen op tijd te starten en efficiënt (BOB) te laten verlopen met een heldere agenda en compacte notulen (samenvatting) met besluitenlijst. De notulen worden, in concept, z.s.m. na de vergadering aan iedereen gemaild. Het huishoudelijke gedeelte zal voortaan na de pauze plaatsvinden. Verslagen van landelijke, c.q. regiobijeenkomsten zullen zoveel mogelijk schriftelijk, met de agenda worden rondgemaild. Als er belangrijke besluiten genomen moeten worden, bespreken we dat eerst in een groepje, zodat ieders mening gehoord wordt voordat een besluit wordt genomen. De meeste informatie wordt via onze nieuwsbrief verspreid, zodat onze vergadering effectief en efficiënt is en wij meer ruimte hebben voor inhoudelijk thema's en voor elkaar.

Jubileumspelden

Het is alweer 6 jaar een traditie om aandacht te besteden aan leden die hun 25-jarig jubileum als Soroptimist vieren. Tijdens een clubbijeenkomst wordt hier aandacht aan besteed en ontvangt de jubilaris een speld. Voor veel leden is dit een hele mooie blijk van waardering. Er zijn echter ook leden, die hun jubileum op een iets andere manier vorm zouden willen geven, omdat zij bijvoorbeeld de kosten van een speld hoog vinden en dat bedrag liever aan iets wat duurzamer voor de maatschappij is, zouden willen besteden. Naar alle leden willen wij graag luisteren, vandaar dat het bestuur met de jubilaris in gesprek zal gaan over de jubileum herinnering waaraan zij de voorkeur geeft.

Lokaal project

Dit jaar willen wij naast ons jaarlijkse grote project een kleiner lokaal project steunen. Verschillende mensen hebben aangegeven hieraan een bijdrage te willen leveren. Er zijn al ideeën over de opzet van een 2^e event, waarbij wij de insteek hebben om iets te organiseren wat behapbaar is qua tijd en tegelijkertijd inspirerend is.

Voor een lokaal project gelden de volgende randvoorwaarden:

- Doelstelling sluit aan bij het Soroptimisme
- Bijdrage moet concreet en meetbaar zijn

- Het betreft een lokaal of regionaal (binnen het WERVB&B gebied) gelegen project
- Positieve beoordeling over organisatie qua professionaliteit en betrouwbaarheid (o.a financiën)

**Perfect is goed,
maar goed is beter.**

OM
DENKEN

Ruben Kleijn

Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters

We werken volgende de volgende structuur:

Verantwoordelijkheden zijn verdeeld tussen het bestuur en de clusters.

Verantwoordelijkheden van het bestuur

- het bestuur plant clubbijeenkomsten, bestuursvergaderingen en breed clustercoördinatoren overleggen;
- het bestuur zorgt voor de agenda en de verslaglegging van bestuursvergaderingen en clubbijeenkomsten;
- het bestuur vervult representatieve taken;
- het bestuur zorgt voor communicatie naar clubleden en verzorgt de correspondentie;
- het bestuur organiseert het pitchen, de stemming en de communicatie over het jaarproject;
- de voorzitter en de secretaris stellen de clusters samen;
- ieder bestuurslid is lid van een cluster, bezoekt cluster vergaderingen en is aanspreekpunt voor de clustercoördinator;
- het bestuur zorgt voor de totstandkoming van het jaarverslag, het jaarplan, de jaarrekening en de begroting;
- twee bestuursleden ondertekenen de contracten;
- twee bestuursleden bezoeken de landdagen.

Verantwoordelijkheden van de clusters in het algemeen

- alle clubleden wonen hun eigen clusteroverleg bij;
- de clusterleden communiceren naar het bestuurslid dat zitting heeft in hun cluster over zaken die spelen in het cluster;
- het overkoepelend clusteroverleg wordt bijgewoond door de cluster coördinator of eventueel een ander cluster lid;
- de clustercoördinator levert de bijdrage van het cluster aan het jaarplan en het jaarverslag;
- de clusters beheren hun eigen budget;
- de clusters verzorgen de aankleding van hun eigen activiteiten;
- de clusters gebruiken de online tool Trello ;
- de clusters zorgen voor de inhoud van interne en externe communicatie, zoals:
 - het leveren van teksten voor website en nieuwsbrief,
 - het opstellen van brieven over eigen activiteiten,
 - het corresponderen op eigen terrein (kaarten/brieven/mails),
 - het voorbereiden van correspondentie voor het bestuur,
 - het informeren van leden van club Ede.

De clusters leggen het concept van de tekst voor aan de PR groep, die voor de uiteindelijke communicatie zorgdraagt en vormgeeft.

Verantwoordelijkheden van de specifieke clusters in het kort:

Cluster Programming

- plant en organiseert evenementen die in club Ede plaatsvinden (ook met zusterclubs in binnen- en buitenland);
- stemt af met cluster Externe Betrekkingen zodra activiteiten club Ede overstijgen;
- zorgt voor ontvangst, vergoedingen en attenties sprekers (ook voor de sprekers op de Avond van de Voorzitter).

Cluster Benefiet

- organiseert Movie and More, inclusief kaartenverkoop;
- is vast en enig aanspreekpunt voor Pathé Ede;
- coördineert afstemming tussen de clusters rond Movie and More;
- m.b.t. communicatie: organiseert PR (informatie over project op website, persberichten, perscontacten, social media).

Cluster Sponsorwerving

- werft sponsoren;
- coördineert en regelt nazorg van de sponsoren;
- verwerft subsidies;
- houdt overzicht bij van sponsoren en sponsorprijzen rond Movie and More;
- is verantwoordelijk voor de loterij-prijzen (maken van de lijsten, inpakken, vervoer naar Pathé);
- loterij Movie and More;
- incidentele verkoop van een product, zoals chocoladeletters.

Cluster Ledenbelangen

- coördineert werving en selectie van nieuwe leden;
- introduceert en begeleidt nieuwe leden;
- regelt naambadge bij installatie nieuwe leden;
- brengt het Marie Muntendamfonds onder de aandacht ;
- heeft aandacht voor Lief en Leed;
- onderhoudt contact met de vertrouwenspersonen (de laatste 3 voorzitters).

Cluster Externe betrekkingen:

- onderhoudt contact met de zusterclubs Schwäbisch Hall en Warschau;
- organiseert uitwisseling/bezoeken met zusterclubs;
- onderhoudt contacten met andere organisaties (Unie, regio, WERVBB, gemeente, maatschappelijk middenveld, etc.);
- bezoekt vergaderingen van OASE en coördineert activiteiten die hieruit voortvloeien, zoals kerstpakketten;
- zorgt voor uitnodigingen en waar nodig attenties.

Jaarplannen

Cluster Benefiet

Verantwoordelijkheden in het kort:

- Organiseert Movie and More
- Is vast en enig aanspreekpunt voor Pathé
- Coördineert afstemming tussen clusters rond Movie and More
- Communicatie: organiseert PR rondom Movie and More ism cluster PR (informatie over project op website, persberichten, perscontacten, social media)

Doel van ons cluster is het organiseren en coördineren van een groot fondsenwervend event voor ons jaarproject, waarbij alle clubleden betrokken worden.

Daarom organiseren we ook dit jaar weer ons fundraising evenement Movie & More, de 14^e keer alweer. Afgelopen jaar hebben we voor de 13^e keer onze filmavond *Movie and More* georganiseerd in samenwerking met Pathé.

Behoud en vernieuwing van het concept Movie & More in Pathé.

We behouden het succesvolle basisconcept. Ons cluster is verantwoordelijk voor de invulling en organisatie van de avond zelf, de afstemming met Pathé, de kaartverkoop, de catering, de aankleding en de externe communicatie over het evenement (PR). Afhankelijk van de PR activiteit informeren we de PR cie of stemmen daarmee af.

Andere clusters verzorgen de sponsorwerving en de lotenverkoop, de uitnodigingen en de begeleiding van de externe contacten. Afgelopen 2 jaar hebben we voor de interne communicatie gebruik gemaakt van *Trello* (een online platform voor uitwisselen van informatie). Dit is goed bevallen en dit middel gaan we dit jaar wederom inzetten. Leden van de club ondersteunen de avond met diverse acties en hand- en spandiensten.

Vernieuwing is gelegen in het streven naar :

*Meer herkenbaarheid en gezelligheid en grotere zintuigelijke impact, bijvoorbeeld met muziek, kleuren, licht etc.

*Een buffet vooraf, waarin een gastvrij onthaal en ontmoeting met de gasten centraal staat. We denken nog na of we aan het buffet een maximaal aantal deelnemers moeten stellen zodat de bedoeling "gastvrije ontmoeting" gewaarborgd blijft. Meer keuze in vegetarische gerechten en voldoende eten voor laatkomers nemen we mee in de afspraken met de catering.

* Filmkeuze is gericht op een groot publiek, en een inhoudelijke relatie met ons projectdoel.

*Afhankelijk van de film wordt gekeken welke introductie wenselijk is. De introductie kan over de film gaan maar ook over het project. We zoeken naar een aansprekende, liefst interactieve vorm.

Het cluster heeft de ideeën vanuit de club over de wenselijkheid van een 2e activiteit besproken. Afsproken is dat onze club deze 2^e activiteit gebruikt

om de WERVB&B bijeenkomst te organiseren. Dit wordt een bijeenkomst met de zusterclubs die naar buiten gericht is. Meerdere clusters zijn hierbij betrokken, de clusters benefiet en externe betrekkingen en het bestuur. Om deze bijeenkomst voor te bereiden wordt een aparte commissie in het leven geroepen die in nauwe samenwerking met het bestuur deze klus oppakt en afstemt met de overige WERVB&B clubs.

Naast ons jaarlijkse benefietevent zal het cluster samen met leden van andere clusters voor de Edese vluchtelingenvrouwen wederom activiteiten op maat aanbieden, indien daar vraag naar is.

Cluster Programmering

Dit cluster houdt zich bezig met de programmering en organisatie van de clubbijeekomsten en andere interne evenementen.

Elk clubjaar kent een aantal herkenbare en gewaardeerde momenten, zoals de bestuursoverdracht in oktober, het kerstdiner in december, de nieuwjaarsborrel bij de voorzitter, Movie and More, het running dinner in maart, de clubverjaardag in mei, de picknick in juni en de zomerborrel in augustus. Op deze momenten is er ruimte om met elkaar in gesprek te gaan, waarbij soms partners of introducees ook van harte welkom zijn. Het jaarthema 'Da's gek' krijgt op verschillende manieren aandacht op clubbijeekomsten. Met een aantal avonden met inhoudelijke invulling willen we de leden inspireren en uitnodigen tot reflectie en gesprek. Om elkaar beter te leren kennen, persoonlijk en professioneel, is er ook dit jaar in het programma weer ruimte voor de werkberichten (combinatie van 2 werkberichten per avond) en het levensbericht van een van onze clubleden. Naast de vaste clubavonden organiseren we ook dit jaar weer een aantal 'kleine clubbijeekomsten' ('KKB's') met een inhoudelijk thema of gezamenlijke activiteit. Een aantal van deze zijn al bij de start van het jaar bekend, maar ook is er ruimte om gedurende het jaar nieuwe KKB's te organiseren. Het staat de gastvrouw van een KKB vrij om 25 euro als onkostenvergoeding te declareren bij de penningmeester. Zij is hiervoor zelf verantwoordelijk.

De clubbijeekomsten vinden plaats in Buitenzorg rond de 10e van de maand met uitzondering van de maand augustus (vakantie). Er is geen sprake van een vaste dag voor de bijeenkomsten, ze worden afwisselend op maandag, dinsdag of donderdag gepland. Zo kunnen clubleden met vaste verplichtingen op een bepaalde avond toch zoveel mogelijk aanwezig zijn. De bijeenkomsten vinden bij voorkeur plaats in de Driegratiënzaal, al is dat niet altijd mogelijk vanwege structurele verhuur aan andere organisaties. Een inventarisatie naar alternatieve locaties afgelopen jaar heeft echter geen beter alternatief opgeleverd.

Het cluster verzorgt de uitnodigingen naar de leden. Het bezoeken van de clubbijeekomsten is gewenst en vanzelfsprekend; aan- en afmelden gaat via een reactie op de digitale uitnodiging via afspraken.nl. Bij afmelden voor de maandelijkse clubbijeekomst graag de reden hiervoor vermelden, eventueel in een apart mailtje naar de secretaris. Opgeven voor het diner

betekent betalen, behalve als je je tijdig nog afmeldt (uiterlijk 18.00 uur de avond voorafgaande aan de clubbijeenkomst). De uitnodiging via afspreken.nl wordt door Ria verzorgd.

Het cluster programmering zorgt ook voor de ontvangst, vergoedingen en attenties van de sprekers (ook voor de spreker op de avond van de voorzitter). Ook organiseert het cluster in samenwerking met het cluster externe betrekkingen bijeenkomsten met zusterclubs of friendshiplinks. Het cluster gebruikt naar tevredenheid Trello voor de organisatie van de bijeenkomsten en zal dit ook komend jaar weer inzetten.

Cluster Sponsorwerving

Activiteiten

De belangrijkste activiteit van het cluster sponsorwerving zijn de activiteiten rondom Movie and More. Daarnaast verzorgen we de aanvraag voor het Algemeen Fonds, en daar waar mogelijk overige subsidieverstrekters. Ook zullen we de verkoop van de chocoladeletters coördineren, indien dit aangeboden wordt door de stichting Free a girl.

Het cluster sponsoring maakt gebruik van de checklist die de vorige clusterleden hebben opgesteld en op Trello staat. Daarin zijn onder andere de volgende elementen opgenomen:

- we maken een lijst van alle voorgaande sponsors;
- we stellen een sponsorbrief op;
- we verzamelen de logo's en stellen die aan Pathé en voor de website ter beschikking;
- we houden een overzicht voor de penningmeester bij van te verwachten sponsorinkomsten, zodat de penningmeester de factuur kan versturen en de inning kan bewaken;
- we maken een bedankbrief voor de sponsors;
- we bewaken dat de afspraken met de sponsors worden nagekomen.

Net als vorig jaar organiseren we de gehele prijzenkant van de loterij, zoals het maken van de lijsten, het inpakken en het brengen naar Movie and More. De werkzaamheden op de avond zelf zoals het beplakken van de prijzen met de lootjes, het klaarleggen van de prijzen en het uitreiken van de prijzen (achter de tafels) wordt dit seizoen (2019 - 2020) door cluster Benefiet uitgevoerd.

Anbi-status

De Anbi-status is inmiddels aangevraagd. Vanwege de anbi-status zal in de brief meer ingezet worden op particuliere giften (indien verkregen). Ook in de sponsorbrief besteden wij dan aandacht aan onze Anbi-status; dit kan ook voor bedrijven interessant zijn.

Pakketten sponsoren

Vorige jaren werkten we al met een hoofdsponsor. We hebben deze aanpak geëvalueerd met de hoofdsponsors. We willen op basis daarvan een aantal wijzigingen voorstellen. Dit vanuit de gedachte dat sponsors dan een duidelijkere keuze hebben. In de brief komt dan het volgende te staan:

1. **Pakket Goud / Hoofdsponsor.** Als u een bedrag beschikbaar stelt met een minimum van **€ 1000,00** kunt u een van de hoofdsponsors worden.

Inhoud pakket **GOUD**:

- het noemen van de naam en opname logo en aanduiding hoofdsponsor op de flyer en poster;
- Vermelding logo beeldvullend op grote filmdoek (separaat van andere sponsors)
- communicatie op social media (waaronder LinkedIn/Facebook)
- het delen van een opvallend bericht over onze hoofdsponsor(s) op onze Facebookpagina en onze eigen website;
- het noemen van de naam in de afsluitende perspublicatie;
- extra aandacht op de avond zelf bijvoorbeeld door het plaatsen van een banner op het podium;
- 8 gratis toegangskaarten;
- eventuele aandacht voor de hoofdsponsor(s) tijdens een clubbijeenkomst;
- daarnaast kunt u zichzelf presenteren als hoofdsponsor in eigen uitingen rondom Movie and More.

2. **Pakket Zilver / Hoofdsponsor Loterij.** Als u een prijs in natura beschikbaar stelt tot **€ 450,00** kunt u hoofdsponsor van de Loterij worden. Bewust rekening houdend met de waarde in het economische verkeer van deze prijs, bij een prijs in natura boven 449,00 moet kansspelbelasting betaald worden.

Inhoud pakket **ZILVER**:

- het noemen van de naam en opname logo en aanduiding hoofdsponsor Loterij op het filmdoek;
- vermelding logo beeldvullend op grote filmdoek (separaat van andere sponsors)
- extra attentie op logo, tijdens uitreiking loterij is logo hoofdsponsor continu zichtbaar op filmdoek
- communicatie op social media (waaronder LinkedIn/Facebook)
- het delen van een opvallend bericht over onze hoofdsponsor Loterij op onze Facebookpagina en onze eigen website;
- het noemen van de naam in de afsluitende perspublicatie;
- 4 toegangskaarten;

- daarnaast kunt u zichzelf presenteren als hoofdsponsor Loterij in eigen uitingen rondom Movie and More.

3. **Pakket Brons** / Geldsponsor **€ 250,00** of meer.

Inhoud pakket **BRONS**:

- het noemen van de naam en opname logo en aanduiding sponsor op het filmdoek (halve pagina op filmdoek);
- communicatie op social media (waaronder LinkedIn/Facebook)
- 2 toegangskaarten;
- daarnaast kunt u zichzelf presenteren als sponsor in eigen uitingen rondom Movie and More.

4. **Pakket Platina** / Loterijponsor (in natura) van **€ 250,00 tot € 449,00**.

Inhoud pakket **PLATINA**:

- het noemen van de naam en opname logo en aanduiding sponsor op het filmdoek (halve pagina op filmdoek);
- communicatie op social media (waaronder LinkedIn/Facebook)
- 2 toegangskaarten;
- daarnaast kunt u zichzelf presenteren als sponsor in eigen uitingen rondom Movie and More.

5. **Pakket Tin of Koper?** / Geldsponsor van **€ 100,00 - € 250,00**

Inhoud pakket **TIN**:

- het noemen van de naam en opname logo en aanduiding sponsor op het filmdoek (kwart pagina op filmdoek);
- communicatie op social media (waaronder LinkedIn/Facebook)
- daarnaast kunt u zichzelf presenteren als sponsor in eigen uitingen rondom Movie and More.

Alle geld sponsors tot € 100,00 en loterij sponsors tot € 250,00 krijgen naamsvermelding in lijst overigen.

Om alle sponsors de gelegenheid te geven hiervoor te opteren willen we het proces van sponsors benaderen net als vorig jaar stroomlijnen . Dit proces starten we in november, zodat we bij het maken van de flyer al de eventuele hoofdsponsors kennen.

We kiezen een periode van drie weken waarin elke potentiële sponsor wordt benaderd waarin ook de vraag naar het hoofdsponsorschap wordt gesteld. Als iemand geïnteresseerd is wordt dit meteen gemeld aan het cluster. Als er meer gegadigden zijn wordt dit na de drie weken besproken in het cluster en gaan we als dat nodig is in gesprek met die partijen. Omdat we

meerdere hoofdsponsors kunnen gebruiken, is een nadere afweging alleen in uitzonderingsgevallen nodig, bijvoorbeeld bij twee hoofdsponsors uit één branche.

Doelstelling

We hebben alle leden nodig om daadwerkelijk de sponsors te benaderen. Vorig jaar hebben we het meeste geld van sponsors opgehaald, maar wel met minder sponsors dan het jaar daarvoor. Er blijft dus nadrukkelijk aandacht nodig voor het vinden van nieuwe sponsors. Onze doelstelling is dit jaar minimaal de opbrengst van vorig jaar te evenaren.

Cluster Ledenbelangen

A. Nieuwe leden

Het Cluster Ledenbelangen heeft in het clubjaar 2018-2019 op verzoek van het bestuur een analyse gemaakt hoe verder te gaan met de opbouw van onze club. De uitgangspunten die op basis daarvan geformuleerd zijn in een notitie (zie het jaarverslag 2018-2019), zijn met de club gedeeld in de bijeenkomst van 11 juli 2019. De leden hebben bij die gelegenheid in kleine groepjes overleg gehad en praktische handreikingen meegegeven voor de implementatie in het komende clubjaar. Deze bezinning was nodig nadat wij in de voorgaande jaren heel wat nieuwe leden konden installeren. Dat is goed. Het zijn allemaal goede vakvrouwen, die bereid zijn om te investeren in andere vrouwen overal ter wereld. Wij kunnen dit optimaal doen als wij onderling een warme band hebben en samen de schouders er onder zetten. Het kost wel enige tijd om een band te bouwen om elkaar beter te leren kennen om vertrouwd te worden met de gebruiken van onze club en van het Soroptimisme nationaal en internationaal. Daarvoor werken wij met mentoren tijdens een eerste clubjaar. Daarvoor nemen wij onze tijd. Na een jaar voeren twee andere clusterleden dan de mentor een afrondend gesprek over de eerste periode met het nieuwe lid. Zo kunnen wij evalueren of zij haar plek in de club, in het Soroptimisme heeft gevonden en waarover zij verwonderd is of welke aanbevelingen zij heeft. Hiermee besteedt ook het cluster ledenbelangen aandacht aan het wel en wee van dit nieuwe lid. Dit blijft ook zo.

B. Seniorlidmaatschap

In juli 2017 heeft in onze club het begrip 'senior lid' officieel invulling gekregen voor de leden die 70 levensjaren hebben volbracht. Je hebt dan meer vrijheid dan andere leden op bepaalde punten, zoals het lidmaatschap van een cluster, het verkopen van kaartjes en/of producten en attendance. In de praktijk brengen twee leden van het cluster ledenbelangen jaarlijks een persoonlijk bezoek aan onze seniorleden om te bespreken hoe zij het komend jaar liefst invulling geven aan hun lidmaatschap, wat vervolgens vastgelegd wordt. Dit jaar zullen de bezoeken ook weer in het voorjaar of de zomer plaats vinden.

C. Overige plannen

- Tijdens onze grote events zullen wij aandacht vestigen op het Soroptimisme
- Wij willen inzetten op meer onderling contact. Daarvoor streven wij naar jaarlijks een evenement ter bevordering van de sociale cohesie
- Wij ondersteunen het bestuur als het gaat om het accuraat persoonlijke aandacht kunnen geven:
 - bij het bereiken van jubilea;
 - bij het verlies van naasten of ander persoonlijk lief en leed;
 - bij het stimuleren van de bekendheid van het Soroptimisme ;
 - bij het monitoren van de attendance inclusief beleidsuggesties.
- We willen de mogelijkheid onderzoeken van de uitreiking van een jaarlijkse award ter stimulering van jong vrouwelijk lokaal talent door de voorzitter, bijvoorbeeld in haar laatste bijeenkomst (de bestuursoverdracht).

Vanzelfsprekend respecteren wij hierbij steeds ieders rol/taak.

Cluster Externe betrekkingen

Doel cluster extern:

Relaties met externe contacten opbouwen en onderhouden.

Cluster extern wil komend jaar ook actief meedenken in het 'verjongen' van de club. Hoe kunnen we de club naar extern de uitstraling geven dat het voor jonge vrouwen aantrekkelijk wordt om lid te worden?

Kerstkaart

In de bijeenkomst van november zal de foto gemaakt worden die gebruikt gaat worden voor de kerstkaart. Deze zal verstuurd worden aan oa onze zusterclubs, oase en andere relaties.

WERVB&B

Ede is aan de beurt om in 2020 de WERVB-bijeenkomst 2020 voor de clubs Wageningen, Ede, Veenendaal-Rhenen en Bennekom-Beekdal te organiseren. Het idee dat verkend wordt, is een combinatie met een extra event, dat ook toegankelijk is voor introducées. Jacqueline zal vanuit cluster extern in deze werkgroep gaan.

Friendshiplinks

Schwäbisch Hall en Warschau zijn friendshiplinks. S-Ede zal in 2021 haar 25-jarig lustrum vieren. De friendshiplinks moeten daar tijdig (in 2020) voor worden uitgenodigd door cluster extern. We verwachten dat de organisatie van ons jubileum al in de loop van 2020 zal starten door een breed samengestelde werkgroep. Cluster extern zal hierin ook participeren. Vooralsnog hebben we geen extra activiteit georganiseerd voor ontmoeting in 2020. Wel zullen we de communicatie met en over de friendshiplinks verzorgen.

Internationaal

- 'Groeten uit' – rubriek in de nieuwsbrief. Het streven is om elke nieuwsbrief aandacht te geven aan een Soroptimist in het buitenland, bij voorkeur via de contacten die we zelf al hebben. Waar mogelijk dit aan het jaarthema koppelen.

Movie and More

Gastvrouwschap

Cluster extern neemt ook dit jaar weer het 'gastvrouwschap' op zich. Bij de invulling hiervan zal ook gekeken worden naar een jonge uitstraling.

Uitnodigingen

Komend jaar zal met cluster benefiet goed worden afgestemd wie verantwoordelijk is voor de uitnodigingen voor en verdere afstemming met B en W en het Uniebestuur, om dubbel werk en misverstanden te voorkomen.

Social media

Jacqueline zal regelmatig de activiteiten van SI-Ede op social media onder de aandacht brengen.

Overige ideeën die cluster extern nader wil verkennen op haalbaarheid, samen met andere clusters:

- Orange the world zoveel mogelijk gezamenlijk met clubs uit de regio oppakken
- Jong vrouwelijk talent aandacht geven.
- Procedure van naamgeving (achternaam) van kinderen van getrouwde vrouwen onder de aandacht brengen. De Nederlandse wet stelt op dit punt de vrouw in een afhankelijke positie van de man. Soroptimisten Nederland zou hierin een lobby kunnen vormen. Daarmee komen we als Soroptimisten

op voor de positie van de vrouw. We zetten onszelf op de kaart, zoals past bij waar het Soroptimisme voor staat.

Noot: indien een bijeenkomst bij een lid thuis georganiseerd wordt, kan 25 EURO bij de penningmeester gedeclareerd worden.

OASE (Overleg en Afstemming Serviceclubs Ede)

Op de derde dinsdag in oktober komen de verschillende serviceclubs in Buitenzorg bijeen om de inhoud en data van events met elkaar te delen. Ook het beleid rondom de kerstpakketten zal dan worden besproken. Dit zal naar verwachting weer in nauw overleg gaan met mevrouw Wagenveld van de gemeente Ede.

Een idee is dat we in onze nieuwsbrief een vaste rubriek opnemen van activiteiten van de andere serviceclubs (nieuw uit OASE).

PPI (Programmacoördinator Pleitbezorging en Internationale zaken)

Het PPI lid wordt toegevoegd aan het cluster Programmering zodat zij voorstellen kan aandragen om het internationale aspect voldoende aan bod te laten komen.

Van belang zijnde zaken uit de Link en andere wetenswaardigheden zal in de nieuwsbrief opgenomen worden, evenals het verslag van de bijeenkomsten.

Public Relations

Leden: Ellen Dutmer, Jacqueline Kronenburg

Het cluster PR is verantwoordelijk voor de websites en social media van Soroptimist Club Ede, is het eerste aanspreekpunt voor pers en doet de eindcontrole op tekst en vormgeving voor externe uitingen van Movie and More en andere evenementen .

In het nieuwe clubjaar zetten we extra in op:

- Verdere groei van aantal volgers/likes op Facebook van 238 (stand augustus 2019) naar 275 en inzetten op veel interactie, mede met hulp van onze eigen leden op Facebook.
- Verdere groei van aantal volgers op Twitter @soroptimistede van 556 (stand augustus 2019) naar 600 en actief blijven reageren en delen van Soroptimist- en vrouwenrechtengerelateerde berichten van anderen.
- Profileren Soroptimist Club Ede als ANBI, om zo particuliere giften voor projecten te ondersteunen
- Onderzoeken van bereik en gebruikersvriendelijkheid van beide websites (www.soroptimistede.nl) en

<https://soroptimist.nl/nl/clubs/midden-nederland/ede/> en advies uitbrengen aan bestuur en club hierover

- Ondersteuning sponsorplan met gerichte social media-acties in afstemming met cluster sponsoring.

Kascommissie

De kascommissie is belast met de jaarlijkse controle van de clubfinanciën, hetgeen statutair is verplicht.

Raad van afgevaardigden

De leden in de raad van afgevaardigden zijn degenen die de club namens het bestuur en de leden (formeel) vertegenwoordigen bij de Algemene Ledenvergaderingen van de Unie.

Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn de twee laatste voorzitters: Annuska en Wilhelmiën.



Jaarproject 2019-2020

In juni 2019 zijn er twee projecten gepitched binnen onze club. Het project Kibeho Embroideries in Rwanda is gekozen.

An introduction to the Kibeho Embroideries Project in Rwanda:
In 2013 the wife of the Rwandan High Commissioner to South Africa, Mrs Netty Butera, approached members of Soroptimist International Pretoria (Sally Currin and Janetje van der Merwe) after a visit to the *Mapula Embroidery Project* in the Winterveld. Her vision was to start a similar project in Kibeho in Rwanda to assist the most vulnerable women by teaching them skills to enable them to generate a small income as has been the case with the women from the Mapula Embroidery Project in South Africa over the past 28 years.

Background on Kibeho in the Southern Region of RWANDA where the project is situated

It is believed that the Virgin Mary appeared to three young female teenagers in the remote area of Kibeho in 1981. In 1982, those who saw the visions reported gruesome sights, regarded as a foreshowing of the 1994 Genocide against the Tutsi. The Roman Catholic Church officially recognised the apparitions in 2001. Since then, every year, thousands of pilgrims flock to the Kibeho Holy Land.

Women in Kibeho and how this project can improve their lives.
Women who live in Kibeho, are most vulnerable and of the poorest of the poor. They live from subsistence farming (food gardens) and generate a small income by begging during pilgrimages to Kibeho. The income from the sale of the embroidery project helps them to generate an additional income and discourage the indignity of begging. By doing this, it has improved their self-esteem, empower them and create a small income for their daily living and educate their children. (see attached life stories)

- PHASE 1 (the initial training Phase):
Funding: A lot of thought since 2013 has gone into the development of this project. Funding was received through Tonny Filedt Kok (Soroptimist International Europe - African representative) in January 2015 from SI Schevingen (R55 000) and SI Ede (R13 000), both from the Netherlands

which meant that the training of the women could commence.

In July 2015, Janétje van der Merwe and two skilled women from the Mapula Embroidery Project (Rossinah Maepa and Dorah Hlongwane) went to Kibeho in Rwanda for 10 days, training 12 women. The idea was to initially train the first 12 women (of which 6 women were BaTwa's – the poorest of the poor) and teach them apart from embroidery, to use a sewing machine and make marketable products. Once they were trained they could train other women who would join the project in Phase 3. A sewing machine, two steam irons, embroidery cotton and fabric were taken from South Africa to start the project.

The Sustainability of the project

For the sustainability and progress of the project after the first training phase, a structure was put in place. Netty Butera is the contact person and coordinator as well as responsible for the marketing of the goods. She works closely with Martha Mukamana, the project coordinator in Kibeho. The Parish priest assists with the administration and infrastructure from time to time as well .

- PHASE 2: A follow up visit to Kibeho in November 2015 was made by Netty Butera, Janetje vd Merwe and Helene Potgieter, and we were extremely encouraged by the progress that was made. Meetings were held and many discussions followed.
- PHASE 3: A third follow up visit was made after we received a request from the local priest to train an additional 19 women. This happened in July 2016 and production improved over the next two years. Special orders were also completed (see website: www.Kibehoembroideries.com)
- NEXT PHASE will be PHASE 4: A fundraiser on 31 March 2019 was held by Netty Butera at their official Rwandan High Commission Residence in Pretoria, South Africa with the assistance of members of SI Pretoria-Tshwane Club. R25 000 was raised to purchase fabric and embroidery cotton for the current members – this is to strengthen the current embroiderers and motivate them by paying them for their work as soon as they complete a product.

De projectsteun van SI Ede is gericht op fase 4. Meer info volgt op de avond van het project. Meer info op:

www.kibehoembroideries.com.

Financiën club Ede

Club Ede heeft 2 bankrekeningen: een spaarrekening en een lopende rekening. Het geld op deze rekening wordt beheerd door de penningmeester, Necla Gorgulu-Satici.

De rekeningnummers van SI Club Ede zijn:

Zakelijke rekening: NL29 ABNA 0470 9767 48 ABN-AMRO

Ede Spaarrekening: NL29 ABNA 0470 9767 48 ABN-AMRO Ede

Op de bankrekening staan twee soorten gelden; inkomsten uit contributie en inkomsten uit fondsenwerving (project pot). De controle van deze gelden berust bij de kascommissie.

Inkomsten uit de contributie (algemene begroting)

De wijze waarop deze gelden besteed mogen worden wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV. De door de penningmeester voorgestelde begroting wordt in de oktober vergadering besproken.

De verschillende clusters dienen bij de penningmeester een begroting in. Dit doen zij vóór 1 september. De definitieve begroting wordt goedgekeurd in november en opgenomen in het jaarplan.

Als aan het eind van het jaar blijkt dat er minder is uitgegeven dan begroot, dan doet het bestuur een voorstel voor de verdeling van die gelden. Dit voorstel wordt bij het jaarverslag gevoegd, en besproken bij de ledenvergadering in oktober. Daar kan dit voorstel worden vastgesteld.

Inkomsten uit fondsenwerving (begroting project pot).

De begroting voor de project pot wordt apart begroot door de penningmeester. Hiervoor wordt dezelfde procedure gevolgd als voor de algemene begroting.

In de projectbegroting staan de volgende posten:

- De verwachte opbrengsten
- De verwachte kosten (gespecificeerd)
- De in de begroting opgenomen vooronderstellingen.

Uitgaven door de clusters

De clusters kunnen uitgaven doen, zoals genoemd in de toelichting op de *algemene begroting* en zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

De clusters kunnen activiteiten doen volgens de begrote uitgaven en geplande inkomsten, zoals genoemd in de toelichting op de *projectbegroting* en zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

Grote uitgaven, bijvoorbeeld de verplichtingen rondom Movie and More, worden alleen in overleg met het bestuur gedaan, en het contract zelf moet ondertekend worden door twee bestuursleden.

Als andere soorten uitgaven nodig zijn dan begroot wordt dit in het bestuur besproken en voorgelegd aan de leden in de eerstvolgende vergadering.

Door leden of sponsors voor een specifiek project gegeven geld, mag niet aan een ander doel worden besteed. Gestreefd wordt projectgelden zo snel mogelijk uit te geven.

Periodiek geeft de penningmeester een overzicht en het saldo van de project pot aan de leden.

Begroting 2019-2020

Inkomsten

Contributie (42 leden) € **8.360**

€ **8.360**

Uitgaven

Afdracht Unie € 4.326

Bestuur/representatie € 700

Secretariaat € 500

Bankkosten € 130

Jubileumspelden € 150

Cluster Programmering € 750

Cluster Ledenbelangen € 80

Cluster Externe betrekkingen € 700

Cluster Programmering/Benefiet

Voor vluchtelingenvrouwen € 50

Sparen lustrum per jaar € 1.300

€ **8.146**

Begroting project pot 2019-2020

Inkomsten

		<i>Reëel 2018-2019</i>
EP contributie	€ 1.000	€ 820
Sponsorgeld	€ 4.500	€ 4.905
Loterij	€ 3.500	€ 3.842
Verkoop kaartjes*	€13.500	€ 15.905
Verkoop badges	€ 4.500	€ 5.786

€ 27.000

Uitgaven

Kosten fondsenwerving	€ 11.500	€ 11.819
Kosten badges	€ 3.250	€ 3.986
Kerstpakketten OASE	€ 1.025	€ 1.025
President's dollar	€ 42	€ 45
Algemeen Fonds	€ 200	€ 198

€ 16.017

Aan het eind van dit jaar in projectpot **€ 11.483**

*Verkoop kaartjes: uitgaande van 600 verkochte kaartjes x 20 euro plus inkomsten uit verkoop kaarten buffet

Toelichting op de algemene begroting

Contributie	€ 190,00 De contributie blijft daarmee gelijk aan vorig jaar.
Secretariaat	Secretariaatskosten zoals porti, kopieerkosten (jaarplan en jaarverslag), telefoonkosten, abonnementen, KvK, badges voor nieuwe leden en de website.
Bestuurskosten	Reëel gemaakte kosten voor officiële bijeenkomsten door formele afgevaardigden zoals de landdag, najaar- en voorjaarvergadering; zowel de reis-, verblijf als deelname kosten. Dit jaar zijn er geen reis- en verblijfkosten voor een bestuurslid naar officiële bijeenkomsten van onze links in het buitenland. Inzet is dat de kosten zo laag mogelijk blijven. Bijdragen aan speciale bijeenkomsten zoals de clubverjaardag, de Nieuwjaars- en zomerborrel, de kerstviering en bestuurswisseling.

Programmering	De kwaliteit van de gastsprekers is belangrijk voor de club, soms is een vergoeding gewenst of worden kosten gemaakt voor een bijzondere locatie. Wie thuis gasten ontvangt krijgt € 25,00 als tegemoetkoming in de kosten. Er moet wel een declaratie ingediend worden.
Externe Betrekkingen Betrekkingen	Bij ontvangst van leden van buitenlandse zusterclubs worden de onkosten uit deze post betaald en daar bovenop worden, indien nodig, de kosten bij leden hoofdelijk omgeslagen, dus ook bij diegenen die niet deelnemen aan de ontvangst. Dit jaar vindt er geen bezoek hier plaats. Lidmaatschap OASE. Bijdrage aan cadeautjes, kaarten voor zusterclubs in binnen en buitenland.
Ledenbelangen Lustrum	Lief en leed kosten, acties om leden te werven. Om goed op het volgend lustrum te kunnen anticiperen zal jaarlijks een bedrag gespaard worden.
Jubileumspelden	Per jaar zal hier een bedrag voor gereserveerd worden.
Kerstpakketten	Deelname aan deze activiteit is een gezamenlijk project met meerdere service clubs. Dit jaar heeft het bestuur ervoor gekozen om een bedrag van € 1000 te reserveren voor de kerstpakketten.

Toelichting op de begroting project pot

Voor de gehele project pot begroting gelden de volgende uitgangspunten:

- Cijfers zijn gebaseerd op de ervaringen van de afgelopen 4 jaar.
- EP bijdrage uit de contributie wordt aangegeven door de leden bij de betaling van hun contributie
- Sponsoring is een richtbedrag opgenomen voor het cluster sponsorwerving. Er is in de begroting geen rekening gehouden met extra inkomsten uit subsidieaanvragen.
- Loterij is de verantwoordelijkheid van het cluster Sponsorwerking.
- De verkoop van de kaartjes is de verantwoordelijkheid van de leden, maar wordt gecoördineerd door het cluster Benefiet. Uitgangspunt is dat er 600 kaartjes verkocht worden voor dezelfde prijs als de afgelopen jaren namelijk €20,-.
- De onderhandelingen met Pathé zijn nog niet gaande. De verwachting is dat de kosten dit jaar niet hoger zullen uitvallen dan voorgaande jaren.
- Overige kosten hebben te maken met organisatie (versieren, folders e.d.) en meer aandacht voor het MORE

- Dit jaar is er een recordbedrag aan inkomsten uit verkoop badges. De inkoopkosten en de kosten voor verzending zijn gelijk gebleven aan vorig jaar.

Algemeen

Declaraties: Deze dienen uiterlijk een maand voor het sluiten van het boekjaar te worden ingediend bij de penningmeester met bewijzen van betaling en opgave van bank- of gironummer, zoveel mogelijk digitaal.
Betalingen: Alle betalingen lopen via de bankrekening en niet contant.

**Ik leg de lat lekker hoog.
Dan kan ik er makkelijker
onderdoor.**

OM
DENKEN

Lustrumlied Ede

Ter gelegenheid van ons 20-jarig bestaan, bewerkt naar het lied van Catharina van Rennes. Op 24 september 2016 gezongen door Iris de Koomen en Wanda Peters tijdens ons lustrum event

“Een ode aan Ede”

Zie hoe het vriend'lijke zonlicht
Schittert op weide en op woud
Zie hoe zich velden en heide
Baden in stromen van goud
Lieflijke Zonne, zo helder, zo rein
Diep in mijn hart dringt uw heerlijke schijn
En uit een dankbaar gemoed
Breng ik u vrolijk mijn groet

Zie hoe de Sorren hier stralen,
Schitt'ren, nu twintig jaar oud
Vol sterke vrouwen verhalen
Allemaal vrouwen van goud
Lieflijke Zonne, zo helder, zo rein
Wil van club Ede het zonnetje zijn
Een Sor uit 't verleden wenst jullie succes
Catharina van Rennes

**Sommige mensen hebben liever
bekende problemen dan nieuwe,
onbekende mogelijkheden.**

OM
DENKEN

Nos Soroptimistas van Nóbrega e Sousa, Portugal

The musical score is written for piano and consists of five systems. The first system is a short introduction in treble clef with a key signature of one sharp (F#) and a 3/4 time signature. It begins with a treble clef, a key signature of one sharp, and a 3/4 time signature. The tempo is marked *f a tempo*. The second system continues the piece in grand staff notation. The third system features a first ending (*1.ª vez*) and a second ending (*2.ª vez*) with a *rall.* marking, followed by a return to *a tempo*. The fourth system continues the piece with a *rall.* marking. The fifth system concludes the piece with a *Fim* marking and a *ff* dynamic. The piece is identified as a *Marcha para SOLOU MOCEDOS* from *Queluz - PORTUGAL*.

Clublied Ede

Vrouwen

zijn wij die met vrouwen samen willen bouwen
aan een toekomst waar we zelf echt op vertrouwen

Opgeleid

Bij de tijd

Vieren

dat wij leven en het leven ook versieren
want vriendinnen voor het leven dat zijn wij

Zij aan zij

Werken wij

Sorren

zijn wij Sorren en ook echte optimisten
die al vele jaren wisten dat er zonder vrouw

Niets bestaat

Niets echt leeft

Dat ons een toekomst geeft



**Het gaat niet
om de vraag
wanneer je het
allemaal moet
doen, maar óf
je het wel
moet doen.**

Jaarthema's en clubpresidenten

- 2018-2019: Bewegen – Beweging – Bewogen, Wilhelmiën Baalbaki
2017-2018: Verbinding, Annuska Bloemert
2016-2017: Taaldaden, Roos Scharren
2015-2016: Successen vieren, Dike Sialino
2014-2015: Veer Kracht, Corrie-Christine van der Woude
2013-2014: Samen-werken, Josephie Brefeld
2012-2013: Ont-moeten, Grytsje Veltman
2011-2012: Steek energie in communicatie, Jacqueline Kronenburg
2010-2011: Nature Driven, Lyda Dik
2009-2010: Ken je plaats, Anne-Marie Vreman
2008-2009: Service veraf en dichtbij, Elske Renkema
2007-2008: Voor elkaar, Ria Riezebosch
2006-2007: "In gesprek", Annemieke Kwant
2005-2006: Drijfveren, Nicole Poldervaart
2004-2005: Metamorfose, Bep Zwijnenburg
2003-2004: Tradities en gewoonten, Lisette van den Berg
2002-2003: Rechten en plichten, Josephie Brefeld
2001-2002: Voetstappen in de tijd, Grietje Valkenburg
2000-2001: Vrijheid, Cora Leijdens
1999-2000: Nothing ... if not critical, Mijntje Roos
1998-1999: Vrouwen versieren .., Lies van Luyn
1997-1998: Soroptimisten, onmisbaar!, Kika IJsselmuiden
1996-1997: Vrouwen in de leiding, Elsbeth Rozenboom
1995-1996: Positie kiezen, Elske Renkema